

## Document

### Un sous-traitant d'Apple "embauche" des robots pour remplacer ses ouvriers suicidaires

(lemonde.fr)

**02.08.11**

**Le président du groupe taïwanais Foxconn, Terry Gou**, a déclaré à l'agence de presse Xinhua qu'il allait remplacer une grande partie de sa main-d'oeuvre ouvrière par 300.000 robots en 2012, pour arriver à un million en 2014.

**Confronté à un malaise** grandissant dans ses manufactures, où les conditions de travail ont visiblement poussé à bout certains salariés, c'est la solution "originale" qu'a trouvée le numéro un mondial des composants pour ordinateurs pour faire face à une vague de suicides dans ses usines chinoises de la région de Shenzhen.

**Foxconn**, dont c'est le nom commercial du groupe taïwanais Hon Hai Industry, travaille pour de gros clients tels qu'*Apple, Sony, Nokia, Dell* ou encore *HP*. L'entreprise emploie environ 1,2 million de personnes, essentiellement en Chine, et ne dispose actuellement que de 10.000 robots. *Terry Gou* n'a pas précisé dans quelles proportions les machines allaient remplacer les ouvriers.

**L'agence Xinhua** souligne que ces robots seront essentiellement destinées à réaliser certaines tâches répétitives, comme l'assemblage de pièces, ainsi que les tâches de peinture, de soudure.

**Jusqu'à maintenant**, les ouvriers coûtaient moins cher que les robots, mais les moyens technologiques actuels permettent d'envisager le remplacement des ouvriers par des machines pour un coût inférieur.

**Cette mesure** vise à réduire la "masse salariale" et donc le coût du travail. Car les salaires augmentent en Chine et devraient continuer à croître dans les années à venir : "s'ils ne s'équipaient pas, ils auraient dû délocaliser leurs ateliers ailleurs", commente C.K.Lu, analyste de Gartner, cité par Reuters.

**Car entre la délocalisation** (notamment de la Chine vers l' Afrique) pour abaisser ces coûts et l'automatisation, Foxconn fait le second choix, suivant là une tendance plus générale en Chine et dans le secteur de l'électronique.

**Pour tenir ses coûts** l'entreprise a choisi de remplacer l'humain par le robot sur les chaînes de montage qui demandent un travail simple. Le robot ne risque pas de demander des augmentations de salaire, de faire grève et encore moins de se suicider!

**Cette nouvelle distribution du travail** est plutôt positive pour les ouvriers qui travaillent actuellement dans des conditions difficiles. Ils seront donc progressivement remplacés par des machines et une armée de techniciens très spécialisés, ayant donc des salaires plus élevés, affectés à la gestion et à la maintenance des robots.

**Cette stratégie**, annoncé par *Terry Gou*, a d'ailleurs séduit les investisseurs, faisant grimper le cours de la maison mère et de sa filiale d'assemblage des iPhones, des iPads etc...