

ACTUALITÉ ÉCONOMIE FINANCE PERSO ENTREPRISE EMPLOI
CULTURE STYLES

Rechercher sur le site

OK

[Actualité](#) [Economie](#) [Entreprise](#) [High-Tech](#) [Carrière](#) [Immobilier](#) [Tendances](#) [Bourse](#) [Placements](#) [Impôts](#)

SAB KUCH BIKTA
OLX

www.olx.in

Honda Activa FROM ₹ 16,000	Bed FROM ₹ 5,000	Nikon FROM ₹ 5,000
---	---	---

Le jackpot des retraites-chapeaux

Par Franck Dedieu - publié le 29/08/2012 à 14:45

Recommander 38
Tweeter 11
0
Share
0
A⁻ A⁺

Une fois retirés des affaires, la moitié des PDG du CAC 40 toucheront 41 fois la pension d'un retraité français, grâce à la rente versée par leur entreprise. Palmarès exclusif des retraites haut de forme à la française.



Danone, est le futur retraité le plus gâté du CAC 40. Il devrait percevoir 1,76 million d'euros par an.
REUTERS/Charles Platiau

Fin juillet, le Sénat a alourdi la taxation des retraites chapeau dont bénéficient les grands patrons en France, dans le cadre du projet de loi de finances rectificative pour 2012. La taxe sur le montant de ces pensions passe de 12 à 24%. Une proposition dans l'air du temps, à l'heure où les actionnaires commencent à se rebeller contre les largesses accordées aux grands patrons.

Une insurrection d'investisseurs !

Le 31 mai, lors d'une de ces grand-messes d'actionnaires célébrées par un PDG habituellement incontesté, Jean-Paul Herteman, à la tête de Safran, se voit refuser la pension de retraite complémentaire proposée par ses administrateurs. Actionnaire à hauteur de 30 %, l'Etat a voté contre, et les autres investisseurs ont suivi. Le 15 juin, son homologue de Carrefour, Lars Olofsson, reçoit à son tour un camouflet : quelque 46,1 % de ses actionnaires disent non à sa retraite-chapeau. Acceptée à une courte majorité, sa rente viagère devrait se monter à 491 000 euros annuels au terme d'à peine trois ans d'ancienneté... et d'un cours de Bourse en baisse de 40 %.

Retraite moyenne d'un salarié 16 000 euros par an

Retraite moyenne d'un patron "chapeauté" 660 000 euros par an

Le classement des futurs golden papys du CAC 40...

Nom	Société	Age	Ancienneté actuelle	Montant annuel à percevoir à 62 ans (1)	Taux de remplacement (2)
1. Franck Riboud	Danone	57 ans	31 ans	1 763 291 euros	61 %
2. Jean-Paul Agon	L'Oréal	56 ans	27 ans	1 482 250 euros	37 %

BOURSE

VOTRE PORTEFEUILLE

CAC 40 : 3479.33 +0.28 %

Isin, mnème, valeur...

OK

EN KIOSQUE

[Découvrir le magazine](#)
[Le sommaire en PDF](#)
[Achetez ce numéro en version numérique](#)
[Abonnez-vous](#)
EXCLUSIF Abonnez-vous à **L'Expansion**


Jusqu'à 5000€ de bonus !

Yaris, Auris, Prius, Prius+, Prius rechargeable : de 2000 à 5000€ de bonus écologique.

[» Cliquez ici](#)


Utilisateurs Itanium

IBM vous aide à réduire le coût de possession de vos serveurs de bases de données

[» Cliquez ici](#)


Comparatif mutuelle santé

Comparez gratuitement 300 devis mutuelles santé et économisez jusqu'à 250 € sur votre mutuelle.

[» Cliquez ici](#)


Ecole d'anglais en ligne

30 jours d'accès illimité aux exercices interactifs et outils pédagogiques, tous niveaux, à 1€

[» Cliquez ici](#)

Rejoignez L'EXPANSION Je m'inscris Je m'identifie		Dernière publication : Lille poursuit en Ligue des Champions				S'abonner à L'Expansion à partir de 9€
			actuelle	(1)	remplacement (2)	
3. Henri de Castries	Axa	58 ans	23 ans	1 039 500 euros	34 %	
4. Bernard Arnault	LVMH	63 ans	28 ans	643 812 euros (3)	16 %	
5. Gérard Mestrallet	GDF Suez	63 ans	22 ans	640 141 euros (3)	19 %	
6. Christophe de Margerie	Total	61 ans	38 ans	564 493 euros	19 %	
7. Pierre Pringuet	Pernod-Ricard	62 ans	25 ans	516 938 euros	19 %	
8. Hubert Sagnières	Essilor	57 ans	23 ans	496 139 euros	33 %	
9. Lars Olofsson (4)	Carrefour	61 ans	3 ans	491 022 euros	18 %	
10. Thierry Pilenko	Technip	54 ans	5 ans	476 078 euros	23 %	
11. Benoît Potier	Air liquide	55 ans	31 ans	473 887 euros	18 %	
12. Gilles Schnepf	Legrand	54 ans	23 ans	456 745 euros	31 %	
13. Jean-Paul Chifflet	Crédit agricole	63 ans	39 ans	421 200 euros(3)	27 %	
14. Denis Hennequin	Accor	54 ans	1 an	392 818 euros	17 %	
15. Jean-Bernard Lévy	Vivendi	57 ans	10 ans	327 348 euros	11 %	
16. Antoine Frérot	Veolia Environnement	53 ans	22 ans	307 674 euros	25 %	
17. Patrick Kron	Alstom	58 ans	9 ans	294 812 euros	14 %	
18. Martin Bouygues	Bouygues	60 ans	38 ans	290 976 euros	13 %	
19. Xavier Huillard	Vinci	58 ans	34 ans	290 976 euros	16 %	
20. Philippe Varin	Peugeot	60 ans	3 ans	258 213 euros	9 %	
21. Bruno Lafont	Lafarge	56 ans	29 ans	211 640 euros	13 %	
22. Philippe Crouzet	Vallourec	56 ans	3 ans	145 488 euros	11 %	
Moyenne CAC 40		58 ans	21 ans	544 850 euro euros	22 %	

(1) Montant estimé au moment du départ à la retraite. (2) Par rapport à la rémunération perçue en 2011. (3) Somme annuelle perçue en cas de départ immédiat à la retraite. (4) Retraité fin 2012.

Un patron du CAC 40 sur deux dispose d'une retraite-chapeau. Cette surcomplémentaire dépend du régime en vigueur spécifique à chaque société mais aussi de l'ancienneté du patron dans le groupe. En règle générale, la société garantit une fraction de sa rémunération (de 1 à 2 %) par année de présence. Les montants mentionnés prennent pour hypothèse un départ à 62 ans avec comme base de calcul la dernière rémunération connue au titre de 2011.

Après les excès des bonus, les abus des stock-options, les distributions généreuses d'actions gratuites, c'est le chèque qui a fait déborder le compte. Petits porteurs, fonds de pension, investisseurs fortunés et actionnaire public deviennent chatouilleux sur cette question. Et les montants révélés par L'Expansion ne risquent pas d'apaiser leur courroux à l'endroit de ce privilège managérial : la moitié des patrons du CAC 40 profitent d'un tel système de gratification, et chacun de ces bénéficiaires devrait partir à la retraite à 62 ans avec une rente viagère moyenne estimée à 545 000 euros. En plus, bien sûr, des 120 000 euros environ garantis par le régime obligatoire (Chav, Arrco, Agirc). Soit quarante et une fois la pension moyenne d'un retraité français.

Franck Riboud conservera les deux tiers de son salaire actuel

Et encore, cette simple moyenne cache de grandes disparités entre patrons. Le montant de la retraite dite "surcomplémentaire" - joli préfixe accolé à un nom déjà additif - dépend de l'ancienneté du capitaine. Les

AUTOMOBILES



CITROËN
DS4
24420 €



SMART
FORFOUR
6290 €



HUMMER
H2
24900 €

Recherche

Marque

Modèle

Prix

Prix minimum

Prix maximum

OK

DIAPORAMAS



Patrick Ricard: les grandes manoeuvres du "roi du Pastis"

PALMARÈS

Palmarès des écoles

De la qualité de la recherche au niveau de la langue, nous avons réalisé le classement des 36...

Salaires des jeunes diplômés

Salaires des cadres

Prix de l'immobilier

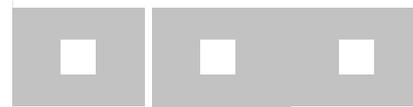
Fiches pays

Fiches entreprises

Stocks options des dirigeants

VIDÉOS

PSA: "ils agissent comme des voleurs"



SeaFrance: "Chérèque, c'est un vendu"



millionnaires". D'abord, Franck Riboud, le PDG de Danone, pourrait - sur la base de sa rémunération actuelle - partir dans cinq ans en bénéficiant d'une prestation annuelle de 1,76 million d'euros. Son contrat lui promet 2 % de son salaire par année d'ancienneté. Un taux bien mince sur le papier, mais, entré tout jeune dans la maison Danone, il pourra revendiquer au moment de rendre son tablier presque les deux tiers de son salaire. Son homologue de L'Oréal, Jean-Paul Agon, le talonne avec une rente attendue d'environ 1,5 million, l'équivalent de son salaire fixe sa vie durant. Enfin, la médaille de bronze de la retraite en or revient à Henri de Castries. Lui aussi, entré tout jeune à Axa, pourra toucher à 62 ans le tiers de sa belle rémunération, soit environ 1 million d'euros.

... Et de ceux qui profitent déjà d'une surcomplémentaire dorée

Nom	Société	Age	Ancienneté dans l'entreprise	Montant annuel perçu
Lindsay Owen-Jones	L'Oréal	66 ans	37 ans	3 416 479 euros
Jean-René Fourtou	Sanofi-Aventis	73 ans	20 ans	1 640 304 euros
Alain Joly	Air liquide	74 ans	44 ans	1 157 000 euros
Henri Proglio	Veolia	63 ans	37 ans	742 000 euros
Pierre Richard	Dexia	71 ans	21 ans	583 000 euros
Jean-Louis Beffa	Saint-Gobain	71 ans	26 ans	570 620 euros
Henri Lachmann	Schneider Electric	74 ans	9 ans	558 273 euros

Ces PDG viennent déjà de rendre leur tablier et coulent une retraite de rêve. Le chapeau le plus chic appartient à Lindsay Owen-Jones, anciennement à la tête de L'Oréal. Sanofi-Aventis s'est montré très généreux avec l'ancien patron de Rhône-Poulenc, Jean-René Fourtou, comme Air liquide avec Alain Joly. Henri Proglio, l'ancien dirigeant de Veolia Environnement devenu patron d'EDF, perçoit 742 000 euros et devance Pierre Richard, l'ex-PDG de Dexia.

"Les sommes peuvent paraître élevées, mais ce système, développé dans les années 80, visait à fidéliser les talents. Les cadres dirigeants les plus méritants se voient encouragés à rester dans les murs pour poursuivre leur carrière", explique Bruno Fourage, du cabinet Mercer Human Resource Consulting. Sans doute, mais, à la différence des régimes de retraite classiques, ces retraites-chapeaux pèsent intégralement sur les comptes des entreprises. Et, en ces temps d'économies, voire de réductions d'effectifs, assurer les vieux jours d'un PDG déjà bien gratifié ne passe pas très bien. Selon les calculs de Sylvain Rousseau, spécialiste des rémunérations patronales à Towers Watson, il faut mettre 24,7 euros de côté pour assurer 1 euro de rente viagère à son dirigeant : la vingtaine de patrons "chapeautés" du CAC 40 coûteraient au total 297 millions d'euros. Environ 13,5 millions chacun en moyenne.

Tous les blogs

IMMOBILIER D'ENTREPRISE

AUBERGENVILLE
78410 - 415m² - PRESTATIONS :
Structure & charpente :... **Voir**

ST AUBIN
91190 - 184m² - Située dans un cadre
verdoyant et dans un bâtiment de bon... **Voir**

BUREAUX À LOUER

ENTREPÔTS À VENDRE **Voir**

Voir

**02/08/20 - Panne électrique en Inde : cel
peut-il nous arriver?**

**30/07/20 - Des solutions pour réduire
l'empreinte environnementale**

**23/07/20 - Quel soutien public à l'industrie
automobile ?**

Tous les articles de la chaîne énergie

Les + lus Les + commentés

Mélenchon attaque Ayrault en visite à l'université
d'été du Medef

Chômage: non, on n'a pas tout essayé

Sarkozy bientôt conférencier chez Morgan
Stanley pour 250 000 euros?

Ces mesures qui font si peur aux patrons

Le jackpot des retraites-chapeaux

Par **Franck Dedieu** - publié le 29/08/2012 à 14:45

Recommander	38	Tweeter	0	0	Share		0	A ⁻ A ⁺	
-------------	----	---------	---	---	-------	--	---	-------------------------------	--

Des règles de limitation très strictes s'imposent déjà

"Pour freiner les dépenses à la charge du groupe, et donc des actionnaires, il faut absolument plafonner le barème des pensions, sinon le législateur finira par supprimer ce système de plus en plus critiqué", propose le sage Daniel Lebègue, président de l'Institut français des administrateurs.

Certains patrons s'astreignent déjà à des règles de limitation très strictes. Antoine Frérot, à la tête de Veolia, ne pourra pas toucher une pension supérieure au quart de son salaire, malgré ses vingt-deux ans de maison. Philippe Crouzet, le patron de Vallourec, se heurtera à un plafond assez bas : quatre fois le maximum de la Sécurité sociale, soit 146 000 euros annuels, l'équivalent de 11 % de son salaire. Martin Bouygues, plus heureux, ira jusqu'à huit fois (291 000 euros). Xavier Huillard (Vinci), avec ses trente-quatre ans d'ancienneté, devrait bénéficier d'une pension complémentaire égale à seulement 16 % de sa rémunération actuelle.

A Alcatel-Lucent, Ben Verwaayen doit satisfaire à des critères financiers et boursiers pour toucher la rente promise par son groupe. "En fait, depuis l'arrivée de nouvelles normes comptables, dans les années 2000, les entreprises doivent publier le coût de ces retraites surcomplémentaires. Les actionnaires regardent donc les régimes de plus près, et les administrateurs mettent davantage de garde-fous. Les règles en vigueur dans les années 90 faisaient de bien plus belles pensions", explique Sylvain Rousseau. Même les retraites du CAC 40, c'était mieux avant ! Lindsay Owen-Jones, l'ancien patron de L'Oréal, touche 3,4 millions d'euros par an. La retraite maison versée par Sanofi à Jean-René Fourtou se monte à 1,6 million. Celle d'Alain Joly, l'ancien PDG d'Accor, dépasse le million. "Ces patrons très bien rémunérés ne peuvent-ils pas mettre un peu de côté pendant leurs années d'activité, au lieu de se voir proposer en plus une rente viagère ?" fait mine d'interroger Colette Neuville, la passionaria des petits porteurs, toujours à l'affût des abus patronaux. A 75 ans, elle ne risque pas de prendre sa retraite.

L'Expansion n° 777 - septembre 2012

[page précédente](#) 2 sur 2

Ceci peut aussi vous intéresser

Chapeau bas, messieurs les sénateurs !

Voici un beau symbole comme la gauche les aime après une victoire électorale. Sur proposition du groupe communiste, le Sénat vient d'alourdir le régime fiscal de la retraite-chapeau versée aux cadres dirigeants. Un amendement passé en plein été - le 31 juillet -, dans le cadre du projet de loi de finances rectificative pour 2012, avec la bénédiction du gouvernement. Selon l'article 26 bis, la taxe sur le montant de ces pensions haut de gamme, payée par l'employeur, passe de 12 à 24%. "Le dispositif devient désormais très coûteux pour l'entreprise. Payer une rente revient plus cher que verser un salaire", analyse Sylvain Rousseau, directeur du département retraites et avantages sociaux de Towers Watson. Un petit calcul réalisé par ses soins laisse songeur : pour 100 euros de retraite complémentaire (net de taxes et d'impôts) payés à un ancien cadre supérieur, l'entreprise doit maintenant s'acquitter de 316 euros, contre 285 avant la taxe sénatoriale. Alors que 100 euros de salaire lui en coûteraient "seulement" 256.

BOURSE

VOTRE PORTEFEUILLE

CAO 40 : 3479.33 +0.28 %

Isin, mnémo, valeur...

OK

EN KIOSQUE

Découvrir le magazine

Le sommaire en PDF

Achetez ce numéro en version numérique

Abonnez-vous



EXCLUSIF Abonnez-vous à **L'Expansion**



Bonus hybride > 5000€

Bénéficiez d'un bonus écologique de 2000 à 5000€ sur toute la gamme hybride Toyota.

» [Cliquez ici](#)



Trouvez votre nounou

Nounou disponible de suite sur une simple inscription gratuite et rapide

» [Cliquez ici](#)



News: Bourse en ligne

Le service de bourse en ligne avec une nouvelle vision de la bourse : la votre

» [Cliquez ici](#)



Investissement grands crus

15% par an en moyenne ces 20 dernières années ! Découvrez l'investissement dans les Grands Crus

» [Cliquez ici](#)

Ligatus